



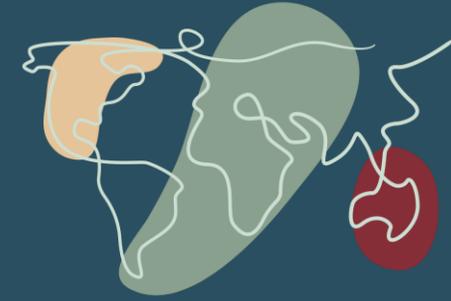
SEEDLINKS



Sélection et approche directe  
de Cadres



Focus sur le secteur agrobusiness,  
plantations, agroalimentaire et  
des matières premières agricoles



en Europe, en Afrique  
et à travers le Monde

## Seedlinks

est un CABINET DE RECRUTEMENT PROFESSIONNEL et de CONSEIL SUR MESURE, spécialisé dans le secteur des plantations, de l'agrobusiness, de l'industrie agroalimentaire, et des matières premières agricoles en Afrique, Europe et à travers le Monde.

Trouver la bonne équipe pour mettre en place de manière durable sa stratégie d'entreprise est une des tâches les plus compliquées dans le monde des affaires. Que ce soit pour explorer de nouvelles opportunités ou pour recruter la personne idéale pour combler un besoin au sein de votre équipe, Seedlinks est à votre disposition pour vous aider à trouver le bon match.

Outre notre activité de recrutement professionnel, nous offrons les services suivants:

- Conseil sur les solutions de recrutement/RH (forte rotation du personnel dans un environnement multinational et multiculturel, impact de la culture d'entreprise, structures organisationnelles, évaluation de la gestion d'entreprise, vos personnes-clés sont-elles heureuses au travail?, plans de succession, ...)
- Conseils sur la gouvernance et la composition du conseil d'administration
- Conseils en transition d'entreprise familiale
- Stratégie de recrutement des profils juniors ("Academy")

# Seedlinks a été fondée par Helena Vandebeeck

Diplômée *summa cum laude* comme bio-ingénieur spécialisée en agriculture tropicale, Helena a travaillé plus de 20 ans dans la société multi-nationale familiale belge, active dans le secteur des plantations tropicales (chiffre d'affaires supérieur à 250 millions €, EBITDA 80 millions €, +100.000 ha de plantations et 17.000 cadres et employés).

Au cours de sa carrière, elle a travaillé dans les domaines du recrutement, M&A, dans les activités opérationnelles et de direction générale. Elle a siégé à divers conseils d'administration des filiales du groupe tout en ayant occupé la fonction de Présidente du conseil d'administration de ce groupe. Helena a vécu et travaillé au Ghana, au Nigeria, en Côte d'Ivoire et au Gabon.

Helena a également occupé le poste de PDG d'une remarquable entreprise d'horticulture et de culture tissulaire avec filiales en Belgique, en Chine et aux Etats-Unis. Quand l'entreprise était en grande difficulté, elle a réussi à la redresser en l'espace de deux ans.

Elle a une connaissance approfondie des plantations agro-industrielles et de l'horticulture.

Au cours de son parcours, elle a également appris les tenants et les aboutissants des conseils d'administrations. Pour garder le contact avec les secteurs dans lesquels elle possède une forte expertise, elle met son expérience à disposition de plusieurs entreprises par le biais de mandats au sein de conseils d'administration et consultatif, allant des start-ups aux acteurs établis.

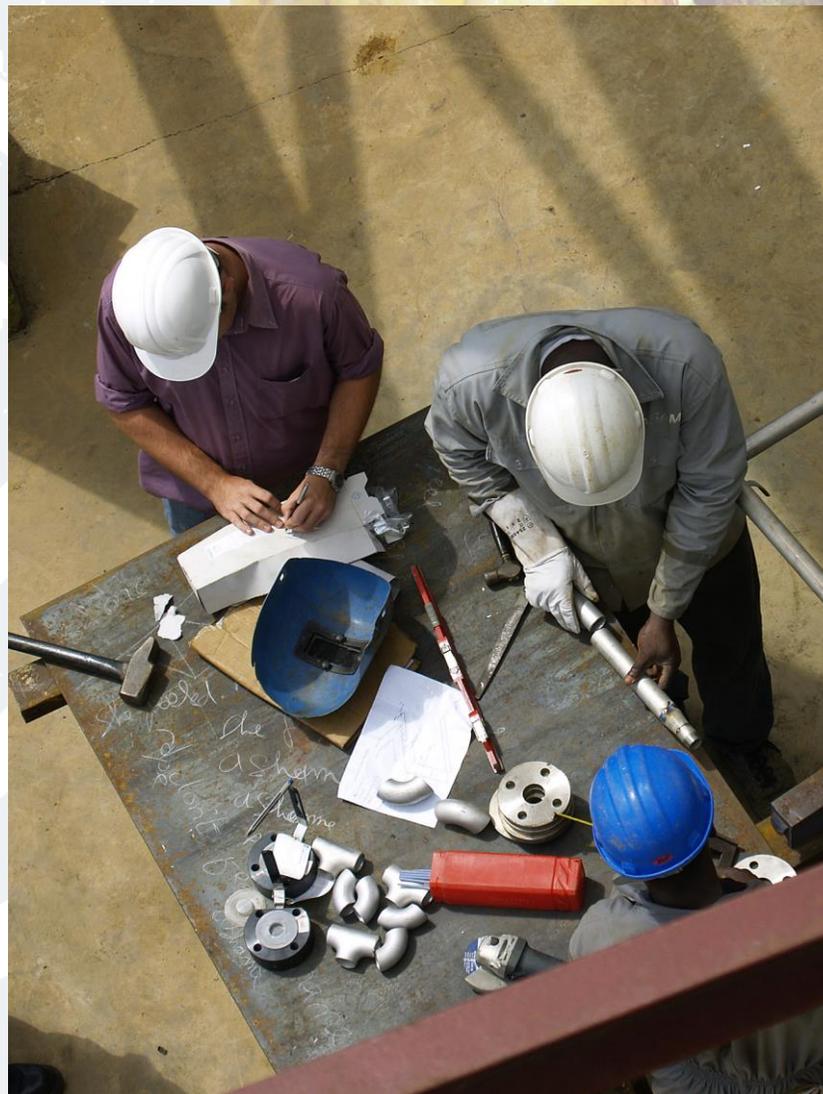


## LA VISION D'HELENA

*"I believe that ownership is the key to success"*

*"Je sais quel ADN il faut à une personne pour pouvoir vivre et travailler avec succès à l'étranger. Je sais ce que cherchent les employeurs quand ils essaient de trouver un candidat pour une position clé au sein de leur filiale africaine. J'ai "l'expérience du terrain". Dans ma carrière, j'ai vécu la difficulté de trouver et garder les bons talents, de motiver les équipes, notamment dans des environnements multiculturels, parfois difficiles ou éloignés. J'ai touché du doigt au quotidien l'importance des ressources humaines pour une entreprise, à quel point les différents horizons culturels peuvent être enrichissants, et comment la bonne personne peut aider une entreprise à grandir et à s'épanouir."*

*"Pour moi, un bon leader est entouré des meilleures personnes. Il ou elle doit avoir une expérience pertinente, être positif et constructif, prêt à donner l'exemple, bon communicateur, donner du crédit à ceux qui le méritent, embrasser les différences dans son équipe et faire vraiment un effort supplémentaire pour atteindre ses objectifs."*



## APPROCHE – EXECUTIVE SEARCH

Chez Seedlinks nous mettons notre expérience et notre philosophie à disposition pour aider nos clients à répondre à leurs besoins avec les bonnes personnes et les bons conseils. Nous sommes spécialisés dans la recherche de cadres et de postes de direction.

Nous maîtrisons le français, l'anglais et le néerlandais.

Chaque mission démarre par un briefing approfondi du poste, de la culture de l'entreprise et de l'environnement de travail. Nous voulons comprendre chaque aspect du poste, y compris les compétences requises et les traits de caractère préférés du cadre recherché.

Ensemble, nous pouvons définir comment vous souhaitez que nous abordions la recherche. Nous communiquerons régulièrement avec vous pour discuter de notre approche et de nos progrès. Chaque candidat sera évalué sur son adéquation possible au poste au sein de votre organisation. Nous vérifions les références professionnelles et vous fournissons un rapport détaillé sur chaque candidat présélectionné.

Nous restons en contact avec le candidat préféré à toutes les étapes menant à un résultat positif.

Notre service est sur mesure, soutenu par le souci du détail et dans le meilleur intérêt et des clients et des candidats.



## APPROCHE – CONSULTANCE

---

Grâce à notre vaste expérience dans la gestion d'entreprises actives dans un environnement multinational et multiculturel, Seedlinks est en mesure de vous offrir des conseils et des solutions sur mesure pour vos défis, tels que:

### MAINTIEN DU PERSONNEL CLÉ

Nous pouvons vous aider à évaluer, analyser les causes des problèmes de turn-over et rédiger un plan d'action pour augmenter les taux de rétention.

### CULTURE D'ENTREPRISE

La diversité sous tous ses aspects est au coeur même de ce que représente Seedlinks. Nous savons faire travailler en équipe des personnes d'horizons différents au sein d'une organisation qui s'étend sur différents pays et continents. Nous pouvons vous aider à créer une culture d'entreprise dans laquelle chacun se sent bienvenu et valorisé.

### ÉVALUATION DE LA GESTION

Grâce à notre connaissance approfondie des RH, nous pouvons également vous aider à évaluer votre organisation: les bonnes personnes avec les bonnes compétences, sont-elles au bon endroit? Est-ce que tout le monde est motivé? Les flux de reporting réels, sont-ils ceux décrits dans votre organigramme?

### GOUVERNANCE ET COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nous pouvons vous conseiller sur la manière de structurer la gouvernance de votre entreprise et vous assister à la meilleure composition possible de votre conseil d'administration qui reflète à la fois les intérêts de votre entreprise et ceux de ses parties prenantes.

### STRATÉGIE DE RECRUTEMENT DES PROFILS JUNIORS ("ACADEMY")

L'un des meilleurs moyens de préparer l'avenir est d'embaucher, de former de jeunes professionnels et de leur proposer un plan de carrière attractif dans votre entreprise. Seedlinks peut vous aider à mettre en place un "programme jeunesse" ou une "académie" pour trouver votre prochaine génération de cadres supérieurs tout en gardant vos jeunes potentiels enthousiastes et motivés.





# SEEDLINKS

WHEN IDEAS MEET PEOPLE

Êtes-vous INTÉRESSÉ à parler de votre prochaine embauche cadre ou de tout autre service que nous pouvons fournir ?

—

Helena Vandebeeck

Mail: [helena.vandebeeck@seedlinks.be](mailto:helena.vandebeeck@seedlinks.be)

Tél: [+32 \(0\)495 42 55 28](tel:+322495425528)

[www.seedlinks.be](http://www.seedlinks.be)

